

УТВЕРЖДЕН
приказом Западно-Уральского
межрегионального управления
Федеральной службы
по надзору в сфере природопользования

от 31.03.2021 № 130-П

ПЛАН

противодействия коррупции Западно-Уральского межрегионального управления Федеральной службы по надзору в
сфере природопользования на 2021–2023 годы

N п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности противодействия коррупции, механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Управления ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Управлением, и урегулированию конфликта интересов, комиссий Управления по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Обеспечение контроля за соблюдением федеральными государственными служащими Управления и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Управлением (далее соответственно - гражданские служащие, работники, учреждения) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством

	гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов			Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.	Сбор и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы (должностей в учреждениях) и гражданских служащих (работников) замещающих должности федеральной государственной гражданской службы (должности в учреждениях) Управления, предусмотренные соответствующими перечнями должностей, при замещении которых представляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Своевременное выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, гражданскими служащими и работниками, повышение качества кадровой работы в части противодействия коррупции и недопущение конфликта интересов
3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	В течение 2021-2023 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

	представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также применения соответствующих мер юридической ответственности			
4.	Организация исполнения установленного порядка сообщения гражданскими служащими и работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении средств, вырученных от его реализации	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	В течение 2021-2023 гг.	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
5.	Обеспечение исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	В течение 2021-2023 гг.	Обеспечение безусловного соблюдения гражданскими служащими требований федерального законодательства и приказа Росприроднадзора от 22.06.2018 № 223 «Об утверждении Порядка организации работы по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»
6.	Обеспечение исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) об обращениях	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения,	В течение 2021-2023 гг.	Обеспечение безусловного соблюдения гражданскими служащими и работниками требований федерального законодательства в сфере противодействия коррупции и приказов

	в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	профилактики коррупционных и иных правонарушений		Росприроднадзора от 21.09.2009 № 279 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Росприроднадзора о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений» и от 20.07.2015 № 582 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования»
7.	Доведение до гражданских служащих и работников изменений в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Просвещение гражданских служащих и работников в сфере противодействия коррупции, повышение правовой грамотности и формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению
8.	Контроль за соблюдением гражданскими служащими и работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, предотвращения касаний к предотвращению или урегулирования конфликта интересов,	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и	Постоянно	Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к гражданским служащим и работникам

	в том числе привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	иных правонарушений		
9.	Обеспечение своевременной актуализации сведений, содержащихся в анкетах при поступлении граждан на государственную гражданскую службу (трудоустройстве в учреждения), об их родственниках, свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Выявление возможного конфликта интересов, стороной которого являются гражданские служащие (работники)
10.	Организация по образовательным программам в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу (работу) для замещения должностей с высоким коррупционным риском	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	В течение 2021-2023 гг.	Повышение квалификации лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском, по образовательным программам в области противодействия коррупции
11.	Организация повышения квалификации в части противодействия коррупции гражданских служащих (работников), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	В течение 2021-2023 гг.	Повышение правовой грамотности лиц, осуществляющих работу в сфере противодействия коррупции

**II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления,
мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

12.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок товаров, работ, услуг в Управлении с целью повышения эффективности противодействия коррупции	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и правонарушений Межрегиональный отдел бухгалтерского, финансового и административно-хозяйственного обеспечения	Постоянно	Повышение прозрачности условий, процедур и механизмов государственных закупок в Управлении с целью профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений и преступлений
13.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Управления при осуществлении государственных закупок и их устранение	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и правонарушений Межрегиональный отдел бухгалтерского,	Постоянно	Совершенствование деятельности организации Управления по осуществлению государственных закупок

		финансового и административно-хозяйственного обеспечения		
14.	Обеспечение с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Повышение эффективности мер и мероприятий по противодействию коррупции
15.	Обеспечение рассмотрения обращений граждан, замещавших должности государственной гражданской службы, включенные в соответствующий перечень должностей, о даче согласия им на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора или на выполнение работ на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности гражданина; сообщений работодателей о заключении трудовых (гражданско-правовых) договоров с указанными гражданами	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Обеспечение исполнения бывшими гражданами служебными обязанностями в течение двух лет после увольнения сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы
III. Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами,				

обеспечение доступности информации о деятельности Управления				
16.	Размещение на официальном интернет-сайте Рострибунала (территориальных органов, учреждений) актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции в Управлении	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Совершенствование механизмов общественного контроля деятельности территориальных органов и подведомственных учреждений
17.	Обеспечение условий для оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к служебному поведению гражданских служащих посредством: - функционирования «горячей линии» и (или) «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт Управления (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции)	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений Межрегиональный отдел информационно-аналитического обеспечения и делопроизводства	Постоянно	Исключение возможности коррупционных проявлений в деятельности Управления Повышение эффективности применения современных информационных технологий для целей противодействия коррупции Повышение открытости деятельности Управления
18.	Обобщение практики рассмотрения полученных обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения,	Постоянно	Исключение возможности коррупционных проявлений в деятельности Управления

		профилактики коррупционных и иных правонарушений		
19.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и подведомственных учреждениях	Межрегиональный отдел правового, кадрового обеспечения, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Своевременное информирование руководящего состава Управления о возможных проявлениях коррупции. Оперативная корректировка антикоррупционной работы на основе получаемой информации