Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Минюсте России 20 августа 2015 г. N 38616

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 6 августа 2015 г. N 639

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА

УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ

ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАННЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ,

ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ

ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ

ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

В соответствии со [статьей 11.1](consultantplus://offline/ref=E0279963F5C5288B1B10421BC3331ECAA57AB2CA8C9522DE16781CA3A4B84921C8BBB83ED1988BAC5B2E0F9654B0916B42A0E700KCg8I) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 40, ст. 5031, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542) и [абзацем пятым подпункта "в" пункта 1](consultantplus://offline/ref=E0279963F5C5288B1B10421BC3331ECAA47EB1C18F9322DE16781CA3A4B84921C8BBB837D293DFFC1A7056C618FB9C6254BCE70AD69B4B58KFgAI) постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 года N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 28, ст. 3833), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить [Порядок](#P37) уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.

2. Руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, ознакомить работников организаций с настоящим приказом.

Временно исполняющий

обязанности Руководителя

А.М.АМИРХАНОВ

Приложение

к приказу Федеральной службы

по надзору в сфере природопользования

от 06.08.2015 N 639

ПОРЯДОК

УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ

ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАННЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ,

ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ

ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ

ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (далее соответственно - Порядок, работник, подведомственная организация), о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Настоящий Порядок распространяется на работников, замещающих должности, включенные в [Перечень](consultantplus://offline/ref=E0279963F5C5288B1B10421BC3331ECAA778B4CB8D9B22DE16781CA3A4B84921C8BBB837D293DFFC1F7056C618FB9C6254BCE70AD69B4B58KFgAI) должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Росприроднадзора от 15 января 2015 года N 17 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2015 года, регистрационный N 36610).

3. Работник подведомственной организации при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан незамедлительно, не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно, лично представить работодателю в письменном виде уведомление о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в произвольной форме или в соответствии с рекомендуемым образцом, в двух экземплярах ([приложение 1](#P80) к настоящему Порядку).

Уведомление работник подписывает лично.

К уведомлению прилагаются имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

4. При нахождении работника в служебной командировке, не при исполнении должностных обязанностей вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан проинформировать работодателя с помощью любых доступных средств связи. По возвращении из командировки, возобновлении исполнения должностных обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде в иных случаях, работник обязан направить уведомление в соответствии с [пунктом 3](#P47) настоящего Порядка.

5. Уведомление подлежит незамедлительной обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов ([приложение N 2](#P133) к настоящему Порядку), по рекомендуемому образцу. Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

6. После регистрации уведомления один экземпляр с отметкой о регистрации в журнале передается (направляется) лицу, подавшему уведомление.

Приложение 1

к Порядку уведомления работодателя

работниками, замещающими должности

в организациях, созданных

для выполнения задач, поставленных

перед Федеральной службой по надзору

в сфере природопользования,

о возникновении личной

заинтересованности, которая

приводит или может привести

к конфликту интересов, утвержденному

приказом Росприроднадзора

от 06.08.2015 N 639

Рекомендуемый образец

Руководителю (директору)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со [статьей 11.1](consultantplus://offline/ref=E0279963F5C5288B1B10421BC3331ECAA57AB2CA8C9522DE16781CA3A4B84921C8BBB83ED0988BAC5B2E0F9654B0916B42A0E700KCg8I) Федерального закона от 25 декабря 2008

года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [абзацем пятым подпункта "в"](consultantplus://offline/ref=E0279963F5C5288B1B10421BC3331ECAA47EB1C18F9322DE16781CA3A4B84921C8BBB837D293DFFC1A7056C618FB9C6254BCE70AD69B4B58KFgAI)

пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013

года N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений,

запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О

противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях

противодействия коррупции" я,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)

настоящим уведомляю о возникновении личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту интересов, а именно:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая

или косвенная) работника может повлиять на надлежащее исполнение им

должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие

между личной заинтересованностью работника и правами и законными

интересами граждан, организаций, общества или государства, способное

привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан,

организаций, общества или государства)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются иные меры, направленные на недопущение возможности

возникновения конфликта интересов, предпринятые работником

(если такие меры предпринимались))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(личная подпись работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Приложение N 2

к Порядку уведомления работодателя

работниками, замещающими должности

в организациях, созданных

для выполнения задач, поставленных

перед Федеральной службой по надзору

в сфере природопользования,

о возникновении личной

заинтересованности, которая

приводит или может привести

к конфликту интересов, утвержденному

приказом Росприроднадзора

от 06.08.2015 N 639

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной

заинтересованности, которая приводит или может

привести к конфликту интересов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата регистрации | Количество листов | Сведения о работнике, подавшем уведомление | | | Фамилия, инициалы, должность, подпись лица, принявшего уведомление |
| Фамилия, имя, отчество | Должность | Номер телефона |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |