**18.10.2017** состоялось заседание Комиссии Росприроднадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росприроднадзором, и урегулированию конфликта интересов с повесткой дня:

1. Рассмотрение вопроса о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит к конфликту интересов.
2. Рассмотрение поступившего представления Генеральной Прокуратуры Российской Федерации и Поручения Руководителя Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (далее – Поручение) в отношении федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росприроднадзором.
3. Рассмотрение вопроса о наличии признаков конфликта интересов.
4. Рассмотрение поступившего в Росприроднадзор уведомления коммерческой организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в Росприроднадзоре, трудового договора на выполнение работ (оказание услуг).

**Комиссией приняты следующие решения:**

1. Государственный гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Комиссия рекомендует применить дисциплинарное взыскание в виде выговора.

2.1. Государственный гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Комиссия рекомендует применить дисциплинарному взысканию в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.

2.2. Государственный гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Комиссия рекомендует применить дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.

2.3. Работник ФГБУ не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Комиссия рекомендует работодателю указать работнику на недопустимость нарушения требований к должностному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

3. Работник ФГБУ не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Комиссия рекомендует работодателю применить к работнику меру юридической ответственности.

4. Дать бывшему государственному гражданскому служащему согласие на замещение должности в организациях.